

NARITA AIRPORT MINAMI

2014-15
成田空港南 RC
会長テーマ

敬

昭和41年10月6日設立 / 昭和41年11月21日承認
例会日時 毎週木曜 12:30点鐘
(最終例会 18:30点鐘)
例会場 中国ダイニング富士屋

事務局
〒289-1732 千葉県山武郡横芝光町横芝 1519-6
TEL 0479-80-1177 FAX 80-1178
第2790地区ガバナー 宇佐見透 第6分区ガバナー補佐 諏訪武士

URL <http://www.narita-airport-m-rc.jp>
e-mail info@narita-airport-m-rc.jp

平成26年9月11日発行 NO.2105 第2233例会 会長 行木 英夫 幹事 小川 佐内 会報委員長 小杉 秀文

例会報告(平成26年9月11日)

点 鐘	会 長	行木英夫
ソ ン グ		「我らの生業」
唱 和		「四つのテスト」
会長挨拶	会 長	行木英夫
幹事報告	幹 事	小川佐内
プログラム		
		各委員会報告
		卓話 (河野和夫会員)

うようになってしまいました。これでは地域の獅子舞の文化がなくなってしまうという事で、私たち30前の者が集められ、獅子舞保存会が設立され、今になって居ります。設立当時の人達は60才以上になってしまいましたが、自分たちの孫の世代に郷土芸能の伝承に取り組み、今は小・中学生男女15人程おり、中心になって獅子舞とお囃子を引き継いで居ります。少子化は益々進んでおり、お祭りなど、もろもろ地域のコミュニティーの維持が難しくなっております。ここでわかる事は、小学生位からの教育、しつけ、が大事だという事です。

会長挨拶



皆様、こんにちは。今月は新世代のための月間です。確か、森川年度に第5の奉仕として青少年奉仕として承認されました。新世代が大切なのは、ロータリーの未来にとってばかりではなく、私たちの地域社会にとっても言える事です。

わたくし事なのですが、私の住んでいる地区の神社総代長を4年務めさせてもらっておりますが、30年位前の話でありまして、獅子舞とおはやしの後継者がいなくなってしまい、お囃子はテープを流してお祭りを行

ロータリーは青少年育成とっておりますが、高校生では、遅すぎる様に思います。これは、わたしの思うところです。
今日の会務報告は有りません。

幹事報告



- ①例会変更のお知らせ (回覧)
 - ・銚子RC
- ②会報受領クラブ (回覧)
 - ・茂原中央RC ・成田コスモポリタンRC

・銚子RC

③活動計画書受領クラブ

・銚子RC

④ガバナー事務所より

・新世代が青少年奉仕に変更

しかし9月は「新世代のための月間」で変更なし

・奉仕プロジェクト委員会より News Letter が届いております。

⑤その他

・9月18日は休会

・9月25日は観月会

・50周年記念誌について

・例会終了後、編集委員会を行います。

委員会報告

◇クラブ奉仕委員会



委員長 渡辺 孝文

例会終了後、クラブ奉仕委員会を開催します。10～12月の3ヶ月のプログラムについて話し合いたいと思いますので、委員の方は出席お願い致します。

◇その他



米山記念奨学会副委員長 押尾 正康

先日卓話でもお話しいたしました伊勢神宮について、9月から11月末まで交通規制があります。個人的に

伊勢に行かれる方は、事務所に資料を置いておきますのでご利用ください。私事ですが、お蔭様で今年も新米ができました。お裾わけで少し持ってきておりますので食べてください。

会員卓話

「ロータリー情報」



R情報委員会

副委員長 河野 和夫

皆さん、こんにちは。今日は四つのテストに続き、予定の青少年委員会の卓話がお休みという事で、ピンチヒッターで卓話をさせて頂くことになりました。先日の卓話は時間がなかったので、今回は趣向をちがえてやってみたいと思います。会長からも月一回R情報をやってもらいたいとの要望もありました。

Rotary International (RI)

国際ロータリーは、現存する世界中のロータリー・クラブの連合体です（RI定款第2条）。人道的奉仕を行います。あらゆる職業において高度の道徳的水準を守ることが推奨されており、かつ世界における親善と平和に寄与することを目指した事業と専門職に携わる指導者が、世界的に結び合った団体です。

「親睦」(Fellowship) とはどのようなことですか

Fellowship を「親睦」と訳したためにゴルフ、旅行、同好会、食事会などのことと誤解していませんか。

Fellowship は米山梅吉が言っているように「友情」、「友愛」と解釈すべきものです。友情・友愛を深めるには例会に出席することです。絆でもよいと思います。

1905年当時とその後のFellowship

シカゴ・ロータリー・クラブは「会員の相互扶助」を目的として創立しました。ポール・ハリスはよそ者でシカゴに友人がいなく淋しかったので「職業上信頼して取引できる」仲間のクラブを結成しました。その後ロータリーは「親睦」(Fellowship)が大切になりました。ポール・ハリスは生前に、いまR I定款や細則に「親睦」の文字を見つけ出すことがむずかしくなったと言っていました。

いま、日本のロータリー・クラブの例会、会合、奉仕活動が形式的で少しも楽しくないという意見が多くなっています。クラブの運営が義務的になり、親睦が軽視されているからではないでしょうか。そうでしょうか。会長の指導力が最も大切です。それと会員個人のロータリーに対する意識が薄らいでいるのではないのでしょうか。

詩人シラーは「友情は楽しみを2倍にして、苦しみを半分にする」、徳富蘇峰は「竹馬の友は命も捨てることのできる間柄である」と記しています。楽しくなければ、経済が回復しても社会構造が改善されても会員減少を防ぐことはできません。「奉仕」は手続き要覧に頻繁に出てきます。クラブによっては「親睦」は少なくなったと懸念する会員もいるほどで、いまやロータリーは「奉仕」だけの団体なのかという意見も聞きます。ロータリーは「奉仕」と「親睦」が車の両輪です。このバランスが保たれてロータリーの発展・進化があるのです。

「奉仕」の多様性

日本での「奉仕」は、人のため世のために活動することです。ロータリーの「奉仕」(Service)は、推奨ロータリー・クラブ細則の第8条四大奉仕部門に四大奉仕は「本ロータリー・クラブの活動のための理念と実践の枠組みである」と定義されています。クラブ奉仕、職業奉仕、社会奉仕、国際奉仕というように、それぞれに多様な意味が込められています。

- ・クラブ奉仕は、会員がクラブのために行う奉仕です。たとえば会長や幹事を引き受けるとか、会員増強に努力するとか、クラブ運営管理が円滑に進む努力をすることなどです。会員がクラブに協力する「義務奉仕」です。
- ・職業奉仕 (Vocational Service) は、自分の職業を通じて社会に奉仕することで結果的に自分が益するものです。

- ・社会奉仕と国際奉仕の奉仕は、ボランティアに近いServiceです。日本語の「奉仕」に最も近い意味があります。人のため世のための活動です。

例会での誤解

例会には背広にネクタイという規定はなくて、作業服や現場からのユニフォームで出席してもよく、軍人、警察官、消防士がユニフォームで出席している例は外国でよく見かけます。例会を1時間とする規定はありません。日本では慣例を踏襲しているに過ぎません。1週間ぶりに会った会員と友情を深め、情報を交換しロータリーの「奉仕の理想」やロータリーの心を語り合うのに1時間は短いと考えれば、1時間30分、2時間に延期することも独自にクラブで決めてよいのです。米国では1時間30分、東南アジアでは2、3時間の例会が多いのです。1時間というのは日本独特と考えた方がよいでしょう。

多様性に対処していますか

ロータリーも多様性を尊重しなければならない時代です。社会での文化、風俗、習慣、年齢、性的な事柄を意識し、その多様性を理解して活動することが必要になってきています。一番変化したのは職業の多様性です。職業は非常に複雑化して、倫理も普遍的ではありません。時代の変化に追いつき、適応できる考えを持たねばなりません。

昔の考え方にこだわっているロータリアンが多いと、柔軟性がなくパワーも出てこないのではないのでしょうか。この多様な変化をしっかりと見つめて、目的と方法を定めて地域社会の中での具体的な社会奉仕、国際奉仕活動を実施していく時代になったといえます。

望ましいクラブの意識

1. クラブは会員が自分のものだという意識をもっているクラブ
 2. よき会員になるには、どうすればよいのかを意識しているクラブ
 3. ロータリアンが特色のある奉仕を実施していると意識しているクラブ
 4. クラブらしい特色を出しているクラブ
 5. クラブが地域で存在感を示しているクラブ
 6. クラブの存在感を会員が各々意識しているクラブ
- クラブとロータリアンは多様性と継続性をもつ必要があります。多様性で地域において独自性を発揮しますとロータリーの新しい可能性が出てきます。継続性

によって、単なるプログラムの有効性ばかりではなくロータリーの「望ましい在り方」が維持されます。目先の会員増強だけを目指すのではなくクラブという根本問題からロータリーを考えているクラブは魅力的なクラブといえます。ロータリーには共通認識が必要であると認識し、それには情報が重要であると認識していることも魅力あるクラブである要素です。クラブ・リーダーシップ・プランでは、クラブはロータリーに関する対し会員に責任をもつこととなります。ですから会員が各委員会で討議しロータリーを高めようとするようになりますので、益々、魅力あるクラブになると思います。

例会への出席理由と会員身分終結

半期間に自クラブの例会総数の30%に出席し、メイクアップを含め60%出席しなければなりません。理事会が「正統かつ十分な理由があると認めない限り、会員身分は自動的に終結する」と規定しています。これを出席の最低条件と誤解していますが、やむを得ない事由がない限り、毎週出席し100%の出席が強く要望されているのです。

例会はロータリーの理想、すなわち「人に対する思いやり的心」と「手助けをする心」を学んで友情を深めます。そして「奉仕の理想」を学ぶところです。例会で声を掛け合い相互扶助の暖かい人間関係を築き、ほかの会員を思いやり、互いに切磋琢磨して「奉仕の心」を身につける道場が例会です。思いやり的心で人助けという「奉仕の実践」をする機会を学びます。

広報 (Public Relations) とロータリー

情報 (Rotary Information) の違い

次のようなことになると思います。

1. ロータリー・クラブの「広報」とは、社会一般の人々とロータリアンにクラブ活動についての認識を高めてもらうことです。
2. ロータリー・クラブの「情報」とは、クラブのロータリアンにロータリーの歴史、組織、管理運営の実態、プログラムやプロジェクト、その他の活動の実績と現状、ロータリーの「奉仕の理想」、目的、考え方と行動の基準などを正しく理解してもらうための素材や媒体をいいます。
3. ロータリー・クラブは毎年主要な社会奉仕活動を1つ提唱することが要請されています。それを成功裏に完了させた「奉仕プロジェクト」は、一般の人々

にロータリーを認識・理解させるのに非常に役に立つ方法です。したがって見事に遂行されたプロジェクトを一般の人々に広く知らせる活動は、ロータリーの広報に不可欠なことです。

良いクラブの4要素とは

ロータリーの「奉仕の理想」は、推奨ロータリー・クラブ細則の第8条のクラブ奉仕、職業奉仕、社会奉仕、国際奉仕を基本とした「ロータリー哲学」(Rotary Philosophy)の根幹です。そして研修に始まり、研修に終わります。研修は、良いクラブの各要素を現実化するための基礎を提供するものです。

第1の要素

各ロータリー・クラブは「ロータリーの綱領」を遵守しながら会員を支え増強するように努力します。会員増強は、ロータリーが成長するための力を備える基本です。新会員に仕事を与えない好ましくない事態が多く指導者から指摘されています。また、会員が参加できなければ興味を失います。新会員には入会初日から研修を始めるべきです。各ロータリアンが新会員を研修し、経験を債ませる努力をしなければなりません。新会員がロータリーの意味のある仕事の一翼を担っていると認識できるように、クラブのリーダーは責任をもっているのです。

第2の要素

ロータリー・クラブは地元、地区、そして国際ロータリーの各レベルのプロジェクトを通して奉仕するために存在していることを認識させなければなりません。良いクラブは、それぞれの会員に奉仕の機会を与えるバランスのとれたプログラムをもっていなければなりません。

第3の要素

多くのロータリアンは地域社会に対する活気に満ちたプログラムや国際奉仕を通じ、世界に手を差し伸べる機会があるからこそロータリーに惹かれるのです。これらを実践するロータリー財団への寄付協力を行わねば奉仕はできません。

第4の要素

クラブレベルを超え、ロータリーに奉仕する能力のあるリーダーの育成が必要です。ロータリーのリーダーは毎年変わります。ですから、いつでも指揮をして「ロータリーの綱領」を継続させる新しいリーダーの予備軍を必要としているのです。個々の会員が、よりよい研修を受け、ロータリーについて深く学ぶことで、より一層の参加意識をもつようになります。

本日計	13,000 円
累計	214,000 円

良いクラブの要素についての設問

- ・良いクラブの要素（会員、奉仕活動、ロータリー財団、クラブ・リーダーシップ・プラン）について、どう説明しますか？
- ・クラブの会長、理事、役員、委員長、地区ガバナー、ガバナー補佐、それに地区委員会相互のコミュニケーションをどのように確立しますか？
- ・地域社会に向けて、どのようなリーダーシップと奉仕活動を提供しますか？
- ・クラブの現状を反映させるため、クラブ細則をどう改正しますか？
- ・動機づけの要因として親睦活動を、どう利用しますか？
- ・ロータリーの教育機会を全会員にどう供給しますか？

ニコニコボックス

- 椎名 鐮一郎君・行木 英夫君・高田 一行君・渡辺 孝文君
 …卓話ありがとうございます
- 齋藤 逸朗君
 …奥様誕生祝いありがとうございます
- 土屋 俊夫君
 …商工会ゴルフコンペでキャディバックを貰いました
- 河野 和夫君
 …卓話をさせて頂きありがとうございました
- 押尾 正康君
 …新米が取れました
- 小野田 行伸君
 …商工会ゴルフコンペで優勝しました
- 花澤 昇一君
 …しばらくお休みしてすみません

出席報告

例会日	会員数	出席	出席率に用いる数	%
9月11日	35	23	30	76.67

☆ 欠席をしたらメーカーアップをしましょう ☆

☆ 近隣クラブ例会日 ☆

クラブ名	例会場	例会時間
東金	東金商工会館 4Fホール 0475-52-1101	火 12:30~13:30
大原	いすみ市商工会 0470-62-1191	木 12:30~13:30
大網	中部コミュニティセンター 0475-73-3337	水 12:30~13:30
東金ビュー	エスト・レランドデニスクラブ 0475-55-1111	木 第2・4週 12:30~13:30 第1・3・5週 19:00~20:00
成田	成田ビューホテル内 0476-32-1111	金 12:30~13:30
銚子	銚子商工会館 5F 0479-25-3111	水 12:30~13:30
旭	ヒューマンプラザ黄鶴内 0479-63-0007	金 12:30~13:30 夜間例会 18:30~20:30
八日市場	千葉興業銀行八日市場支店内 0479-72-1561	火 12:30~13:30
多古	多古町商工会館 0479-76-7811	火 12:30~13:30
成田コスモポリタン	ホテル日航成田内 0476-32-1144	水 12:30~13:30 第5例会 18:30~



ロータリーの樹

